



山东利兴新材料科技股份有限公司

社会责任报告



企业名称： 山东利兴新材料科技股份有限公司

编制日期：2025年01月



目 录

1 概况.....	1
1.1 公司概况.....	1
1.2 公司经营情况.....	2
1.3 公司荣誉.....	3
2 环境.....	5
2.1 强化科学管理，注重环境保护.....	5
2.2 加强技术改造，提高排放标准.....	5
2.3 环保达标情况.....	5
3 社会.....	9
3.1 规范雇佣管理，支持员工发展.....	9
3.2 建设平等、尊重、包容、多元的文化和工作环境.....	9
3.3 回报社会 共享成果.....	10
3.4 加强企业诚信建设，落实企业社会责任。.....	10
4 公司治理.....	12
4.1 建设有效和专业的公司治理体系.....	12
4.2 转变思想观念，积极构建社会责任体系.....	12
4.3 与时俱进谋发展，诚信经营创业绩.....	13
4.4 产业结构优化，实现经济增长.....	14
4.5 锐意进取，增强企业创效能力和市场竞争力.....	15

5.公司愿景.....	17
5.1 公司使命.....	17
5.2 公司愿景.....	17
5.3 核心价值观.....	17
5.4 企业精神.....	17

1 概况

1.1 公司概况

山东利兴新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）原名山东利兴化工有限公司，成立于 2015 年，坐落于临沂市郯城县经济开发区化工园区，是国家级高新技术企业之一，先后荣获科技型中小企业、山东省“专精特新”中小企业、山东省“瞪羚”企业、临沂市“智能制造”企业、临沂市递进培育 50 家优质工业企业、工业企业“一企一技术”研发中心、临沂市技术中心、临沂市绿色工厂、临沂市锂电池电解液溶剂（企业）重点实验室组建单位等荣誉称号，作为创新驱动型锂电池电解液溶剂及环保溶剂研发及生产制造商，公司主要产品为碳酸丙烯酯、碳酸乙烯酯、碳酸甲乙酯、碳酸二乙酯、碳酸二甲酯等，主要为新能源、聚氨酯、皮革及铸造企业提供个性化产品、服务和解决方案。

公司于 2015 年开始建设锂电池电解液溶剂项目（PC, EC, EMC, DEC），专注于精细化学品生产，高度重视产品科技创新，生产及研发能力强劲，公司与天津科技大学成立产学研基地及联合实验室，由天津科技大学教授定期培训并为公司输入专业技术人才；与临沂大学成立应用研发中心，开拓产品新的应用领域并解决新产品的市场需求及应用问题，产品热销全国各地并出口欧洲、美国、韩国、日本、巴西和俄罗斯等 80 多个国家和地区。

公司先后通过了 ISO9001 质量体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康管理体系认证、ISO50001 能源管理体系

认证。

企业基本信息见表 1-1。

表 1-1 企业基本信息表

单位名称	山东利兴新材料科技股份有限公司	法定代表人	张峻恺
所属行业	有机化学原料制造(行业代码 2614)	详细地址	山东省临沂市郯城县皇亭路北侧兴郯路东侧
主要产品	碳酸乙烯酯、碳酸丙烯酯	总产值	3.4 亿元人民币
联系人	谢庆国	联系电话	13791515102
水源类型	生产用水市政统一供水，为循环用水；生活用水为市政统一供水。		
年新水量	50092 吨	评价年度	2023 年
依据标准	《生态设计产品评价通则》（GB/T 32161-2015）		

公司组织机构见图 1-1。

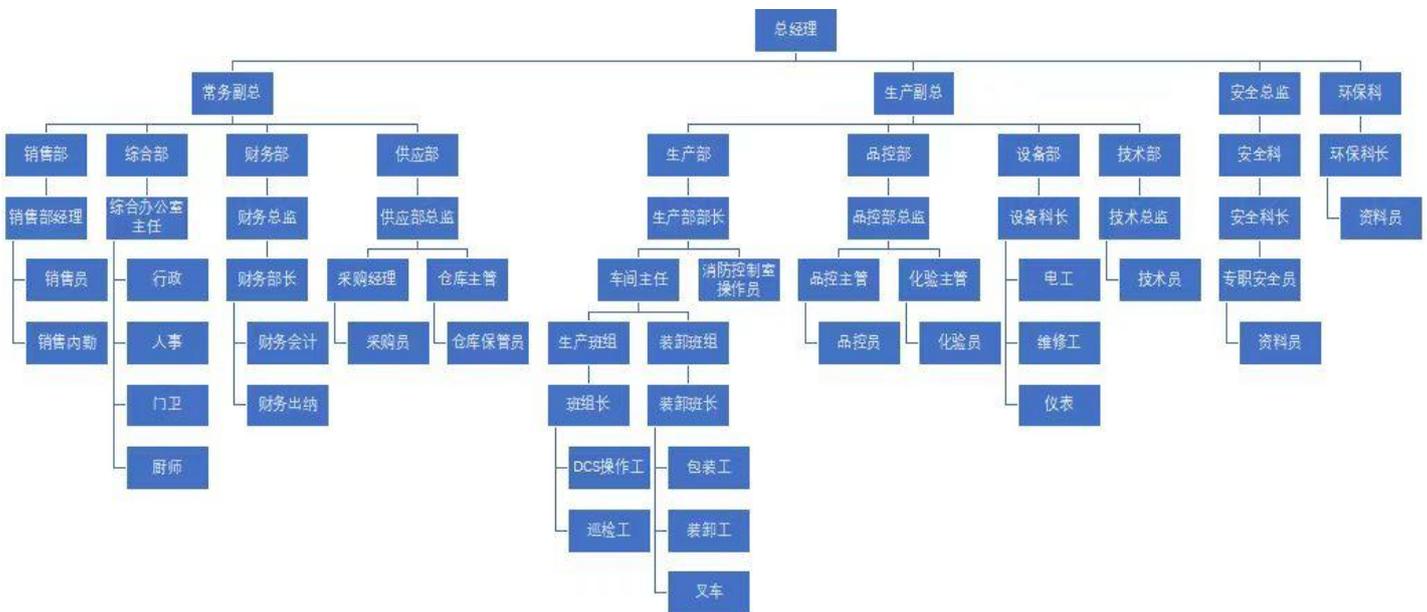


图 1-1 企业组织机构简图

1.2 公司经营情况

公司经营运作良好，财务状况健康，银行信用状况较好。2024

年产品产量 53646.28 吨，实现营业收入人民币 30088 万元，税金 218 万元。

近三年工厂生产经营情况见表 1-2。

表 1-2 近三年生产经营情况

类别	2022 年	2023 年	2024 年
总产值（万元）	28184	28630	30088
销售收入（万元）	27581	31176	32513
利润（万元）	452	-3661	-2208
税金（万元）	1291	1090	218

1.3 公司荣誉

公司是国家级高新技术企业之一，先后荣获科技型中小企业、山东省“专精特新”中小企业、山东省“瞪羚”企业、临沂市“智能制造”企业、临沂市递进培育 50 家优质工业企业、工业企业“一企一技术”研发中心、临沂市技术中心、临沂市绿色工厂、临沂市锂电池电解液溶剂（企业）重点实验室组建单位等荣誉称号，作为创新驱动型锂电池电解液溶剂及环保溶剂研发及生产制造商，为新能源、聚氨酯、皮革及铸造企业提供个性化产品、服务和解决方案。

利兴新材于 2015 年开始建设锂电池电解液溶剂项目（PC，EC，EMC，DEC），专注于精细化学品生产，高度重视产品科技创新，生产及研发能力强劲，公司与天津科技大学成立产学研基地及联合实验室，由天津科技大学教授定期培训并为公司输入专业技术人才；与临沂大学成立应用研发中心，开拓产品新的应用领域并解决新产品的市场需求及应用问题。



图 1-2 公司部分荣誉

2 环境

2.1 强化科学管理，注重环境保护

公司先后通过了 ISO9001 质量体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证。对周边环境、职工得健康安全等方面的保护，更多地体现了企业地社会责任。自建立该体系以来，公司未发生任何生产事故、设备事故、未接到任何环境投诉等。公司生产通过技术改造，进一步提升了产品的质量和绿色化生产，并于 2023 年取得市级绿色工厂称号。

2.2 加强技术改造，提高排放标准

投资 100 万元建设了尾气处理设施升级改造项目，对工厂现有一二期项目处理设施进行升级改造，增加先进的“三元催化燃烧设备”。该项目年污染物削减率达 80%。

2024 年，公司为贯彻落实打好污染防治攻坚战的政策部署，进一步强化生态环境保护，达到节能减排的要求。公司投资 20 万元对一、二期尾气处理设施进行提升改造。通过增加活性炭吸收罐和新增高空尾气管设施等措施对废气进行深度净化，对 VOCs 减排起到积极作用。改造后，公司一、二期常规污染物削减率大约 20%。

2.3 环保达标情况

1、废气

查 2024 年 10 月 16 日山东信泽环境检测有限公司对公司有组织废气的监测报告数据显示，废气排放达到相关排放标准，见表 2-1。

表 2-1 有组织废气达标排放分析表

检测项目		监测结果			标准值	达标情况
		DA001 排气筒 (碳酸丙烯酯)	DA002 排气筒 (碳酸乙烯酯)	DA003 排气筒 (生物质锅炉)		
排气筒高度 (m)		30	30	25	/	/
内径 (m)		0.3	0.3	1.4	/	/
标干流量 (m ³ /h)		4361	4993	/	/	/
VOCs	实测浓度 (mg/m ³)	40.0	36.2	/	60	达标
	排放速率 (kg/h)	0.17	0.18	/	3	达标
颗粒物	实测浓度 (mg/m ³)	/	/	0.50	10	达标
	排放速率 (kg/h)	/	/	/	/	达标
氮氧化物	实测浓度 (mg/m ³)	/	/	10.4	100	达标
	排放速率 (kg/h)	/	/	/	/	达标
二氧化硫	实测浓度 (mg/m ³)			11.0	50	达标
	排放速率 (kg/h)			/		达标

由上表监测结果可知，生产废气经处理后 VOCs 排放满足《挥发性有机物排放标准第 6 部分：有机化工行业》（DB37/2801.6-2018）中表 1 中的排放限值（VOCs60mg/m³、3.0kg/h）要求；生物质锅炉废弃经处理后满足《锅炉大气污染物排放标准》（DB 37/2374-2018）中表 2 重点控制区的限值(颗粒物 10mg/m³；氮氧化物 100mg/m³；二氧化硫 50mg/m³) 要求。

2、废水

查 2024 年 10 月 16 日山东信泽环境检测有限公司对公司废水的监测报告数据显示，废水排放达到相关排放标准，见表 2-2。

表 2-2 废水污染物排放统计表

污染物名称	监测结果 (mg/L)	标准限值 (mg/L)	达标情况	判定标准
pH	7.3~7.4	6~9	达标	《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962-2015)表 1 中 B 等级限值要求。
总氮	2.25	15	达标	
总磷	0.24	0.3	达标	
悬浮物	12	20	达标	
石油类	0.38	3	达标	

由上表监测结果可知，公司废水排放执行并满足《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962-2015)表 1 中 B 等级限值要求。

3、危险废物

公司产生的危险废物包括蒸馏残渣、废活性炭、废矿物油、破损油桶、危废库冲洗废水等为危险废物。危险废物收集暂存在厂区的危废暂存间内，委托济宁海螺环保科技有限责任公司和山东郯创环保科技有限公司处理。危险废物处置满足《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)要求。

4、噪声

查 2024 年 9 月 30 日山东信泽环境检测有限公司对公司噪声的监测报告数据显示，噪声排放达到相关排放标准，见表 2-3。

表 2-3 厂界噪声监测结果

监测日期	监测点位	昼间	夜间
		监测结果 $L_{eq}[dB(A)]$	监测结果 $L_{eq}[dB(A)]$
2024.9.22	1#东厂界	57	48
	2#南厂界	56	48

监测日期	监测点位	昼间	夜间
		监测结果 $L_{eq}[dB(A)]$	监测结果 $L_{eq}[dB(A)]$
	3#西厂界	57	48
	4#北厂界	56	49
	标准值	60	50
	达标情况	达标	达标

根据监测结果可知，厂界噪声值符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)中2类标准(昼间60dB(A)，夜间50dB(A))要求。

3 社会

公司坚信人才是企业发展的核心竞争力，秉承以人为本的理念不断完善人才管理体系，维护员工合法权益，亦重视员工发展，提供多元化的培训和职业发展机会。我们希望为员工创造关爱、和谐、平等的工作氛围，实现企业发展与员工自我价值的统一。

3.1 规范雇佣管理，支持员工发展

公司坚持人员雇佣合法合规，严禁强制劳动与聘用童工。我们落实员工的各项合法权益，依法与员工签订劳动合同，严格执行国家法律规定的社会保险及住房公积金制度，遵守国家及当地法律法规所规定的工作时间及加班要求，落实法定带薪年休假制度。此外，我们坚持公平雇佣和多元化雇佣原则，在人才招聘、薪酬福利、员工培训、职业发展等方面杜绝性别、种族、肤色、年龄、国籍、宗教信仰、身体残障情况等任何形式的歧视，反对职业欺凌和骚扰，构建多元包容的工作环境，让每一位员工都能在工作中找到归属感与幸福感。

3.2 建设平等、尊重、包容、多元的文化和工作环境

公司致力于通过共融领导力、多元化的团队、培养专业人才、提升员工归属感以及践行社会公平，来共同建设更美好的工作氛围。公司为员工提供平等的职业发展机会和良好的工作氛围，制定员工激励政策，加强员工沟通合作，并为员工提供多元共融的工作环境。

奉行“以人为本”的管理理念，使员工的个人价值观和企业的价值观得到统一，塑造了以追求品质为核心的企业文化。公司与职工的劳动合同签订率达到了 100%，为职工办理了社会养老保险、失业保

险、医疗保险、工伤保险、生育保险等险种，定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。

为切实维护职工的人身安全，强化劳动安全意识和安全检查，加强安全教育和安全培训，增强职工的职业安全意识、自我保护意识、遵章守纪意识；逐步提升职工福利待遇，先把提高从业人员岗位工作能力和生产技能作为重点。

3.3 回报社会 共享成果

“永远不能忘记社会责任，永远不能忘记公司发展，永远不能忘记辛勤的员工，永远不能忘记规范的管理”是公司的企业宗旨。多年来，利兴将回馈社会作为自己的使命和责任，积极支持周边村镇扶贫、主动参与社会公益事业。

公司在坚持科技立企积极引进各类专业技术人才的同时，持续招聘培养当地农村富余劳动力，截至 2023 年底，企业已招用培养周边农村用工 1000 余人，占公司总人数的 80%。其中，许多农村青年已经成长为企业骨干力量，一些优秀人才已跻身高级管理层，有力带动了周边群众发展致富。

2024 年，公司共走访慰问退休老职工 30 人次，共计 36500 元；利兴爱心基金为 3 名因病住院的职工共补助 33200.67 元；支持帮扶 15 名困难职工，共 100000 元；为 10 名员工送新婚祝福共计 8000 元；支付职工及其家属去世慰问费 20000 元。

3.4 加强企业诚信建设，落实企业社会责任。

公司在逐步发展壮大的同时不断重视诚信建设，创新诚信管理

模式，制定诚信建设目标，建立诚信管理体系。公司通过多种途径了解和获取相关信用信息，使信用管理的基础工作得到加强。同时，公司还认真对待企业的税管工作，努力做到依法纳税与规范企业运作、提升企业信誉和体现企业价值的有机结合。

未来利兴新材料将继续扎根本土、做好企业、服务社会。一如既往的帮扶域内民众巩固脱贫攻坚成果，振兴乡村，服务经济社会发展贡献我们的力量。

4 公司治理

4.1 建设有效和专业的公司治理体系

公司注重维持高水平的公司治理，保障股东权益并为股东持续创造价值。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规，建立了权责分明、科学高效的公司治理机制，搭建了以股东大会、董事会、监事会为核心的公司治理架构。董事会下设提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会及法治建设委员会负责专项事宜的监管。

董事会负责领导及监管公司的业务、重大决策、战略方针及表现，以维护公司的长久利益。为保障股东权益，我们高度重视董事会的独立性及多元化以提高董事会效率和公司治理水平，在提名及委任董事会成员时会候选人的性别、年龄、教育背景、专业资质、行业经验等多元化因素进行综合性考量。

4.2 转变思想观念，积极构建社会责任体系

随着经济全球一体化和市场经济的不断发展，企业承担社会责任可提高企业效益；赢得声誉，树立良好形象；体现企业文化取向和价值观；有利于可持续发展，提高大众生活质量；有利于实现利益相关方的利益最大化；成为提升实力、增强竞争的基础，被越来越多的企业所认可。就目前国际国内形势，企业承担社会责任，建立起完善的社会责任体系，成为大势所趋。公司大力宣传社会责任体系，转变思想观念，使没有社会责任感的企业就不可能在日益激烈的竞争中站稳的观念渗透到企业的各个环节中去，推动了社会责任体系的建设和

企业自身的发展。

4.3 与时俱进谋发展，诚信经营创业绩

公司多年的艰苦创业和经营实践深刻体会到，一个企业要想持续健康的发展，必须把诚信经营作为企业发展的永恒理念，并始终如一，才能在市场经济的大潮中立于不败之地。公司认为讲诚信首先就是要给消费者提供高质量的产品，为此公司始终把注重产品质量作为企业管理的核心问题来抓，从基础工作和每一道工序做起，严格把好每一道关口，实行全员质量管理。同时大力实施品牌战略。

2023年2月6日，公司新增11万吨锂电池电解液溶剂项目开工仪式在公司顺利举行，标志着公司项目建设进程又迈进了关键的一步。郯城县人大常委会党组副书记、副主任王俊杰，县委副书记、公安局局长周振，重坊镇党委书记王传海，镇党委副书记、镇长于升飞，公司董事长张广志、总经理张峻恺、安全总监渠慎刚及其他重坊镇领导、员工代表及施工方代表近70余人参加开工仪式。

公司新增11万吨锂电池电解液溶剂项目建设迈出关键的一步，利兴新材产业化建设又落一子，推动公司发展迈入新阶段、新赛道和新里程，为公司持续高质量发展打下坚实基础。未来，公司将继续集中优势资源，营造良好的项目建设环境，科学调配，精心施工，高质量、高效率地推动项目建设，全力保障项目按计划投产，为企业转型发展再添亮点，为郯城县未来经济发展创造更大价值！



图 4-1 项目开工仪式

4.4 产业结构优化，实现经济增长

产业结构优化升级是增强产业结构转换能力的重要力量。在社会再生产过程中，产业结构协调化使技术有条件不断更新，促进产业结构不断更新并形成新的组合，增强传统产业向现代产业转换的能力，长线产业向短线产业转换的能力，技术含量较低的产业向技术含量较高的产业转换的能力，引起社会生产力发生质的飞跃，实现产业结构优化升级。

产业结构优化升级是实现经济增长的重要支撑力量。现代经济增长过程主要取决于产业结构的聚合效益，即产业间和产业内各部门间通过合理关联和组合，使组合后的整体功能大于单个产业或单个部门的功能之和。产业结构优化升级是增强产业聚合效应的重要手段，

支撑经济全面协调可持续发展的重要力量;同时经济增长也为产业结构优化升级提供了相适应的物质基础,实现产业结构优化升级与经济增长的良性循环。

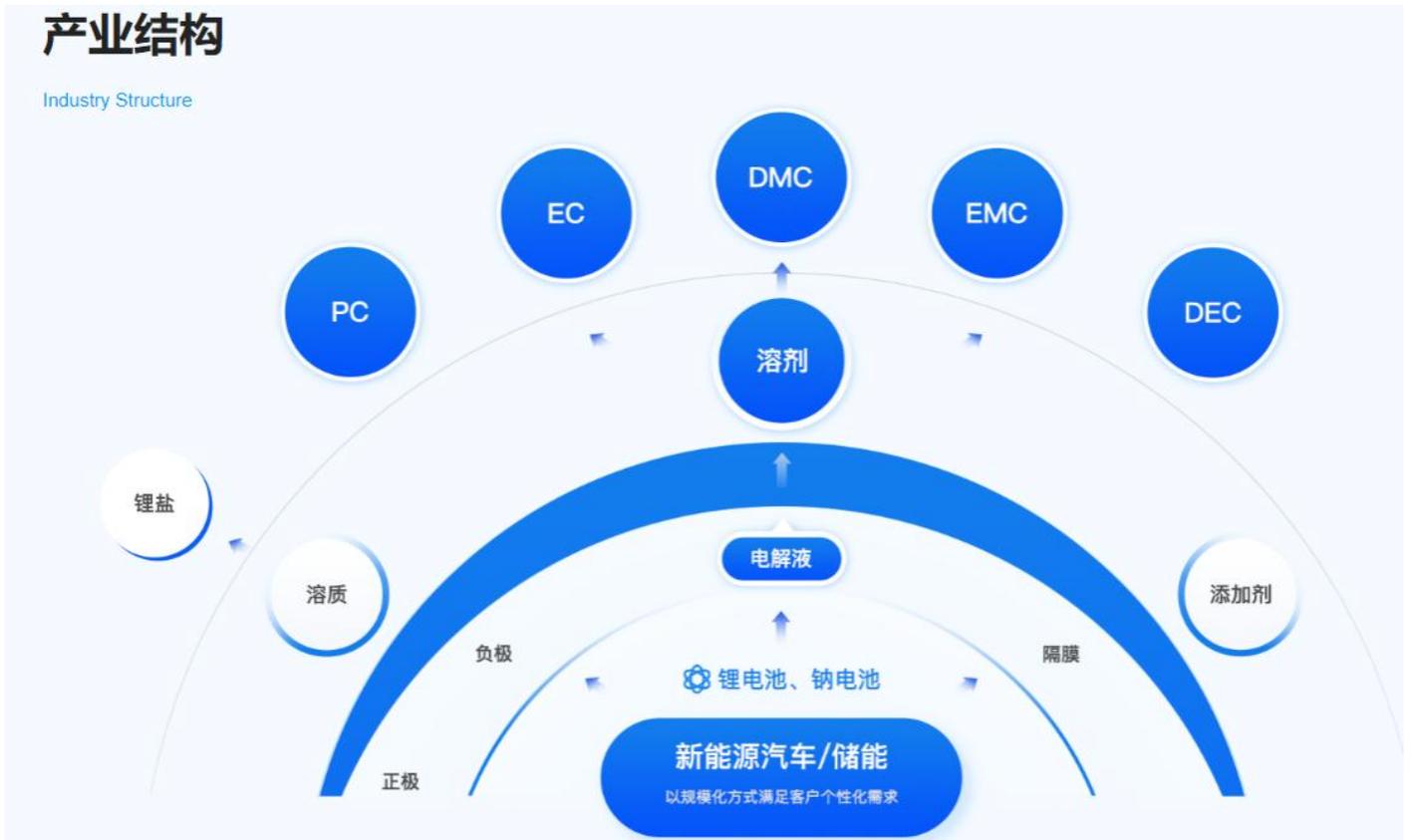


图 4-2 产业结构布局

4.5 锐意进取，增强企业创效能力和市场竞争力

利兴新材全力推进全球电解液溶剂仓储和供应体系建设，筹建欧洲及美国分公司，组建欧洲仓储中心及美国仓储中心，同步完善锂电池材料供应体系建设，扩充锂电池电解液溶剂项目产能，建立内部产业链体系，规划锂电池材料循环经济产业园，打造全球锂电池电解液溶剂生产基地，更好地满足国内外市场需求，为企业长远发展提供更有力的保障。

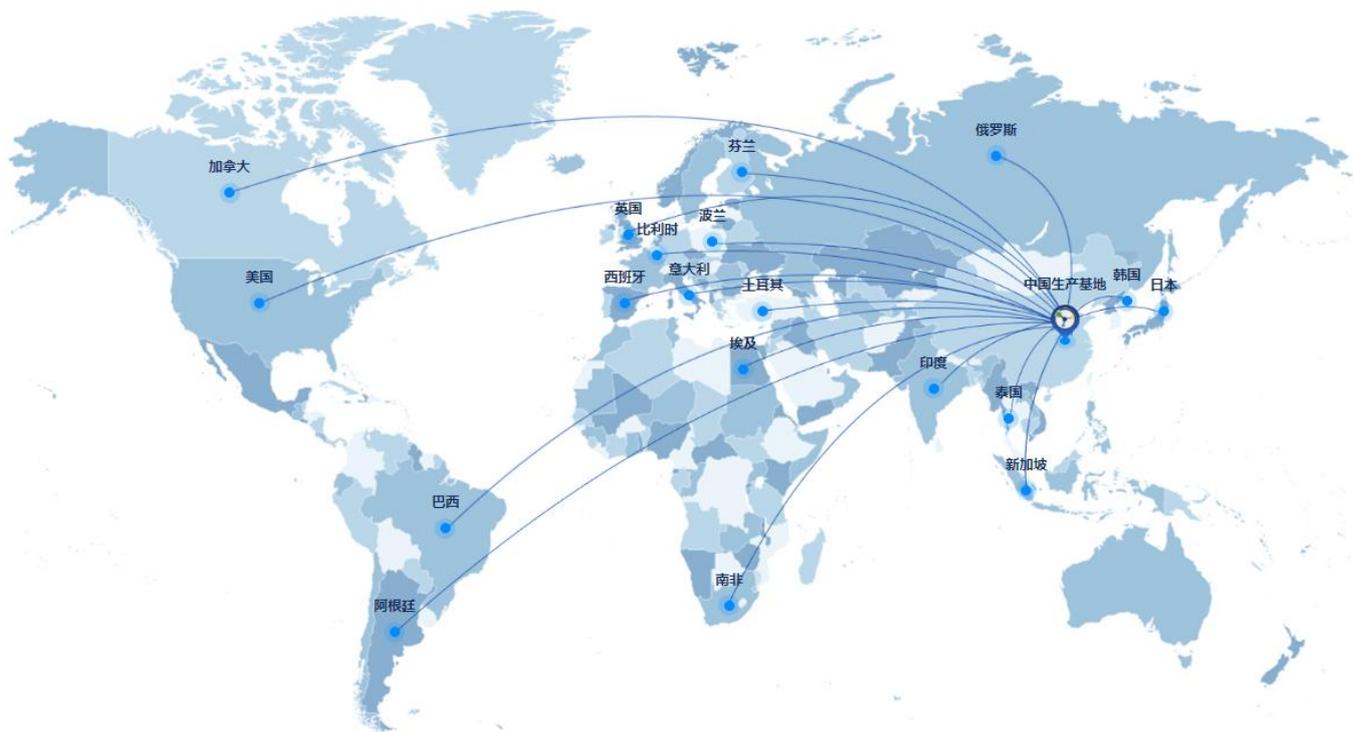


图 4-3 公司业务全球布局情况

5.公司愿景

5.1 公司使命

全球锂电池电解液溶剂及环保溶剂优质供应商。

5.2 公司愿景

成为社会尊敬、客户信赖、员工幸福的全球一流的新材料企业。

5.3 核心价值观

合作 共赢 创新 发展

5.4 企业精神

诚信 务实 卓越 担当

公司用万分的努力开拓创新，用诚挚换取顾客百分百的满意，以人为本，创造和谐的工作氛围，以达到公司与客户、与员工的多方面共赢，并致力于成为磷化行业具有竞争力的企业。

公司使命

全球锂电池电解液溶剂及环保溶剂优质供应商

公司愿景

成为社会尊敬、客户信赖、员工幸福的全球一流的新材料企业

核心价值观

合作 共赢 创新 发展

企业精神

诚信 务实 卓越 担当